



1er SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN **CONCEJO DE CHÍA**



concejodechia



www.concejomunicipalchia.gov.co

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLES	PLAZO		I CUATRIMESTRE	
						AVANCE	CUMPLIMIENTO PROCESO I CUATRIM	OBSERVACIONES
	EL CONTROL LO TENEMOS TODOS	Realizar control a las decisiones y actuaciones de la administración central y descentralizada de acuerdo con las proposiciones aprobadas y los cuestionarios estructurados de manera efectiva.	Dar cumplimiento al cronograma de control político. de control políticos realizados / # de control político programados) x 100% (#	Honorables Concejales Presidente Área Jurídica	12 meses	Durante el mes de marzo se realizaron las proposiciones, se aprobaron, se enviaron los cuestionarios y se recibieron las respuestas de los 18 cuestionarios, pertinentes para comenzar el segundo periodo de sesiones ordinarias por citar: 14 controles políticos por citar y dos que estan aplazados (Secretaria de Educacion e IMRD),. teniendo en cuenta la actualización del sistema de gestion de calidad, especificamente respecto al proceso de control politico, la caracterizacion en el mes mayo va a sufrir cambios asi como el incicador por lo que ya no se medira asi sino proposiciones aprobadas vs cuestionarios enviados, por lo que a partir del proximo cuatrimestre la evaluacion se realizara asi.	100,00%	Es necesario verificar el cumplimiento de la meta, ya que teniendo en cuenta la descripción del indicador de los 18 cuestionarios de control politico aprobados y enviados, se ejecutaron 2, quedando 2 aplazados y 14 pendientes
		Realizar seguimiento a las problemáticas que den lugar a los debates de control político, a los compromisos y resultados que de ellos se generen a fin de que tales controles logren el objetivo propuesto, el cual es la resolución de la situación problema y la satisfacción de necesidades de la población.	80% de las problemáticas planteadas en los controles políticos resueltas o gestionadas ante el competente. # DE CUSTIONARIOS ENVIADOS / RESPUESTAS RECIBIDAS	Honorables Concejales Presidente Área Jurídica Att al ciudadano	12 meses	Se enviaron 18 cuestionarios y se recibieron 18 respuestas	100,00%	La presente medición se realiza sobre los cuestionarios resueltos, debe revisarse con el Comité de Gestion y Desempeño Institucional como se va a manejar el tema de las PQRSDF y otras solicitudes de la comunidad y grupos de interes.
				Honorables Concejales				Proyectos aprobados: Se aprobó el Proyecto de Acuerdo No. 03 de 2025" Por medio del cual se delega al Alcalde de Chía la facultad para la legalizacion urbanistica de asintamientos humanos con condiciones de precariedad y de origen informal, conformados por viviendas de interes social y usos complementarios que la
				Presidente				

MISIÓN CONCEJO	APROBAMOS Y EVALUAMOS	Realizar el estudio a los Proyectos de Acuerdo presentados y que la Corporación estructure, al menos 2 proyectos de acuerdo de iniciativa propia	No. de proyectos de acuerdo presentados / No. de proyectos de acuerdo con tramite completo	Area Juridica	12 meses	Al cuatrimestre van 5 proyectos de acuerdo presentados, 2 fueron negados, 2 fueron aprobados y uno retirado.	100,00%	soposrtan y se dictan otras discipiones.", Quedo como Acuerdo Municipal No. 233 y el Proyecto de Acuerdo No 04 de 2025 "Por medio del cual se modifica y adiciona el Acuerdo 107 de 2016, Estatuto de Rentas del Municipio de Chía, se modifica el paragrafo transitorio del Articulo primero del Acuerdo 226 de 2024 y se dictan otras disposiciones "Quedo como Acuerdo Municipal No. 234. se programa seguimiento para el tercer periodo de sesiones. Proyectos de Acuerdo Aplazados: Proyecto 1: Modificación Presupuesto Municipal, Proyecto 2: Asentamientos Humanos
		Verificar los Acuerdos Municipales aprobados y en las cesiones de control politico realizar el seguimiento al cumplimiento de aquellos que asi lo requieran.	Seguimiento a Acuerdos Municipales aprobados en la vigencia 2025.	Honorables Conce Presidente Area Juridica	12 meses	Se aprobó el Proyecto de Acuerdo No. 03 de 2025" Por medio dle cual se delega al Alcalde de Chía la facultad para la legalizacion urbanisticade asentamientos humanos con condiciones de precariedad y de origen informal, conformados por viviendas de interes social y usos complementarios que la soposrtan y se dictan otras discipiones, ", Quedo como Acuerdo Municipal No. 233 y el Proyecto de Acuerdo No 04 de 2025 "Por medio del cual se modifica y adiciona el Acuerdo 107 de 2016, Estatuto de Rentas del Municipio de Chía, se modifica el paragrafo transitorio del Articulo primero del Acuerdo 226 de 2024 y se dictan otras disposiciones" Quedo como Acuerdo Municipal No. 234. se programa seguimiento para el tercer periodo de sesiones.	100,00%	Teniendo en cuenta que se aprobaron 2 Acuerdos Municipales, corresponde en el seguimiento del segundo cuatrimestre verificar las acciones de seguimiento adelantadas por la Corporación respecto a la ejecución de dichos Acuerdos por parte de la Alcaldía Municipal.
	REGLAS CLARAS	Actualizar el reglamento interno del Concejo Municipal de Chía, de acuerdo con la normatividad vigente.	Actualización de Reglamento Interno del Concejo Municipal	Honorables Concejales Presidente Area Juridica	6 meses	Inicia a partir del mes de julio	0,00%	Inicia a partir del mes de julio

PLANEACION ESTRATEGICA	TRAZANDO EL CAMINO	Ejecutar y hacer seguimiento constante a los planes institucionales del Concejo Municipal midiendo su eficiencia de acuerdo con las metas establecidas.	Planes institucionales ejecutados en un 85% minimo.	Mesa Directiva y todo el Equipo de Funcionarios y Contratistas	12 meses	Se realizó seguimiento a los planes institucionales adoptados mediante Resolución No. 016 de 2025 "Por la cual se integran e implementan los planes institucionales en el Concejo Municipal de Chía para la vigencia 2025",. Dicho seguimiento corresponde al primer cuatrimestre de gestión, comprendido entre los meses de enero a abril, se realizaron mesas de trabajo con los responsables de los planes y en la tercera semana de mayo se publicaran los avances en la página web del Concejo Municipal. el seguimiento corresponde a los siguientes planes: 1.Plan de acción vigencia 2025 2.Plan Institucional de Archivos -de la Corporación - PINAR 3.Plan Anual de Vacantes 4.Plan de Previsión de Recursos Humanos 5.Plan Estratégico de Talento Humano 6.Plan Institucional de Capacitación 7.Plan de Incentivos Institucionales 8.Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo 9.Programa de Transparencia y Ética Publica 10.Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI 11.Plan de Tratamiento de Riesgos de	100,00%	Se realizo la entrega de las matrices de planes institucionales para la evaluación del primer cuatrimestre, se realizaron 5 reuniones con las areas responsables desde planeaión estrategica para revisar la información registrada y los avances, el jefe de control interno realizó dentro de su competencia el seguimiento al programa de transparencia y etica pública, los avances por parte de las areas responsables y sus evidencias ya se encuentran en la carpeta compartida del SGC para revisión y publicación en la página web.
	LO QUE NOS UNE ES MAS FUERTE	Realizar una jornada de Inducción a los Funcionarios y Familiares, donde se exponga de manera ludica la Misión y Visión del Concejo Municipal.	Una jornada de Induccion realizada	Dirección Administrativa y Financiera Área de Talento Humano	5 meses	Se realizó la jornada de inducción a funcionarios y contratistas el día viernes 28 de febrero.	50,00%	Queda pendiente realizar la jornada de inducción en puestos de trabajo que la realiza cada jefe de area con su personal a cargo. Este
		Desarrollar la gestión administrativa de la Corporación, bajo los lineamientos del Modelo Integrado de Planeacion y Gestión y el Sistema de Gestión de Calidad.	Mantener la certificación en la norma Iso 9001, 2015 Aumentar en 5 puntos la calificacion de FURAG para la Corporación. Ejecutar el programa anual de Auditorias de Control Interno y del Sistema de Control de Calidad.	Mesa Directiva Dirección Administrativa y Financiera Control Interno Todos los Funcionarios y Contratistas.	12 meses	El 28 de marzo se realizó la primera reunión con el delegado del Instituto Colombiano de Normas Técnicas -ICONTEC- con el objetivo de planear el proceso de renovación de la certificación del Concejo Municipal de Chía, bajo la norma ISO 9001:2015 y así lograr que la Corporación reciba por tres años más el reconocimiento como una entidad que cumple con los estándares internacionales de calidad y que nos permite competir con confianza en el mercado global mediante el reconocimiento general de los Socios IQNET. Se aprobó por parte del Comité de Gestión y Desempeño Institucional el día 24 de abril el Programa anual de auditorias internas del Sistema de Gestión de Calidad, las cuales inician en el mes de mayo. Se realizo la rendición del informe FURAG en el mes de abril, se esta a la espera de los resultados. Se realizo el envío del formulario a ICONTEC debidamente diligenciado el día 25 de abril, solicitando se realice la	100,00%	Se tiene programada la auditoria de renovacion de la certificación ISO 9001;2015 para principios del mes de septiembre. Se presentó y aprobó el programa anual de auditorias internas del SGC.

DEMOCRACIA PARTICIPATIVA	CAMINANDO Y AVANZANDO	Realizar 2 Audiencias de rendicion de cuentas en diferentes espacios para informar a la comunidad la gestión del Concejo Municipal.	2 Audiencias Públicas de Rendición de cuentas al año.	Mesa Directiva Todos los Funcionarios y Cintratistas	Mes de Julio Mes de Diciembre	Esta actividad esta programada para la primera o segunda semana de julio y primeros 15 dias de diciembre	0,00%	Esta actividada esta programada para la primera o segunda semana de julio y las dos ultimas semanas de
		Recorrer al menos 7 veredas del municipio para escuchar las necesidades de la comunidad y gestionar ante la Administración Municipal y otras entidades sus posibles	7 Recridos a veredas del Municipio.	Presidente Todos los Funcionarios y Contratistas	7 Recorridos	El 10 de febrero se realizó visita a la zona histórica del municipio de Chía para conocer la problemática de los vendedores ambulantes y el contrato del espacio	100,00%	De todas las visitas se cuenta con actas de reunión , fotografías, videos y se realizarin 2 sesiones de control
		Realizar 8 reuniones con Presidentes de las Juntas de Acción Comunal, para escuchar las necesidades de los lideres y gestionar ante la Administracion Municipal y otras entidades sus posibles soluciones.	8 Encuentros con organismos asociativos de Acción Comunal para identificar necesidades y problematicas.	Mesa Directiva y todo el equipo de Funcionarios y Contratistas.	12 meses	Se realiza visita el 1 de abril con la JAC la Lorena por la obra adelantada entre la avenida Chilacos y la carrera 12 por la afectacion y demora en la finalización de la misma.	10,00%	Quedan pendientes para el segundo y tercer cuatrimestre 7 reuniones con presidentes de las JAC
	CAMINANDO ENTRE MUJERES	Realizar 2 Reuniones con Mujeres del municipio de Chía que permitan escuchar las necesidades de las mismas y generar un proyecto de impacto mediante alianzas estrategicas.	2 Reuniones con Mujeres del Municipio de Chia.	Presidente del Concejo Municipal con el apoyo del equipo de trabajo.	7 meses	Esta meta no esta programada para este primer cuatrimestre	0,00%	Esta meta esta programada para ejecutarse en el segundo y tercer cuatrimestre
	AL PROBLEMA LA SOLUCION	Medir la satisfaccion de los Usuarios respecto de los servicios y/o atenciones ofrecidas por los procesos del Concejo Municipal de Chia.	Sumatoria nivel de satisfaccion encuestas / Total de encuestas realizadas *100%	Dirección Administrativa y Financiera y el Area de Atención al Ciudadano.	12 meses	Esta meta no esta programada para este primer cuatrimestre	0,00%	Esta meta esta programada para ejecutarse en el segundo y tercer cuatrimestre
	VOCES QUE SON EJEMPLO	Identificar Lideres Sociales y generar estrategias que permitan al Concejo generar más acercamiento con sus comunidades de impacto.	4 Reuniones con Líderes Sociales de destacada trayectoria en diferentes áreas del conocimiento	Presidente del Concejo y Equipo de trabajo	12 meses	Esta meta no esta programada para este primer cuatrimestre	0,00%	Esta meta esta programada para ejecutarse en el segundo y tercer cuatrimestre
IMAGEN INSTITUCIONAL	TUS IDEAS CUENTAN	Realizar 2 reuniones con Niños, Niñas, Adolescentes y Jovenes para escuchar y gestionar las propuestas de esta población.	2 Reuniones ejecutadas con Niños, Niñas, Adolescentes y Jovenes.	Presidente del Concejo y Equipo de trabajo	8 meses	Esta actividad esta programada para el segundo cuatrimestre.	33,00%	Esta meta esta programada para ejecutarse en el segundo y tercer cuatrimestre
	LA GESTION ES CLARA	Elaborar una estrategia de comunicación que permita fortalecer el posicionamiento de la Corporación en los medios de información y comunicación al igual que en las redes sociales.	1 Estrategia de comunicación implementada.	Presidente Equipo de trabajo Profesionales de Prensa y Comunicación	12 meses	Se elaboró el plan estratégico de comunicaciones PECU para la vigencia 2025, mediante el cual se contemplan actividades y se establece un canal directo con los medios de comunicación tanto local como regional, con el animo de informar las actividades y gestión del Concejo Municipal donde se hace el envío de la información de acuerdo a la programación. Se realiza la gestion para la contrataciondel plan de medios, para ejecutar en el segundo y tercer cuatrimestre	33,00%	

	LA CORPORACION AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD	Elaborar una Cartilla Didactica del Concejo Municipal dirigida a niños y niñas de 4 a 10 años que explique la razón de ser del Concejo en el Municipio de Chía.	Cartilla elaborada e implementada en 2 instituciones educativas del municipio	Presidente Equipo de trabajo Profesionales de Prensa y Comunicación	8 meses	Cartilla en proceso de elaboración, se presenta el diseño ante el Comité de Gestión y Desempeño Institucional el día 30 de abril para aprobacion.	0,00%	
SOMOS MAS QUE UN EQUIPO	ALIANZAS ESTRATEGICAS	Realizar 2 alianzas estrategicas con entidades publicas o privadas para beneficio de la comunidad.	2 Alianzas ejecutadas.	Preidente Equipo de trabajo	12 meses	Inicia en el segundo cuatrimestre	0,00%	Actividad programada para el segundo cuatrimestre.
	EL CONCEJO ES REGION	Realizar un foro con los Presidentes de los Concejos Municipales de la región que permita el intercambio de saberes.	1 Foro realizado.	Mesa Directiva y Equipo de trabajo	9 meses	Se ejecuta en el segundo cuatrimestre	0,00%	Actividad programada para el segundo cuatrimestre.
	CUNDINAMARCA EN LA MIRA	Realizar un encuentro con el Gobernador de Cundinamarca para solucionar una problemática especifica en la que el Concejo Municipal tenga competencia e injerencia directa	1 Encuentro realizado	Presidente del Concejo Municipal	10 meses	Se ejecuta en el segundo cuatrimestre	0,00%	Actividad programada para el segundo cuatrimestre.